



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 256]  
No. 256]

नई दिल्ली, सोमवार, अगस्त 13, 1979/श्रावण 22, 1901  
NEW DELHI, MONDAY, AUGUST 13, 1979/RAVANA 22, 1901

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संलग्न परी जारी हैं जिससे इक पह असाधारण संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

रेख मंत्रालय

(रेखे कोड़े)

प्रधिमूलना

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1979

सां० का० नि० 482(अ).—संविधान के प्रत्युच्छेद 309 के प्रत्युक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय रेखे लेखा विभाग, सहायक सेवा अधिकारी (श्रेणी II) भर्ती नियम, 1965 का अधिकरण करते हुए, कृत्यालय को छाइकर, राष्ट्रपति एवं द्वारा भारतीय रेखे के सेवा विभाग में सहायक सेवा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम्—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ (1) ये नियम भारतीय रेखे लेखा विभाग (सहायक सेवा अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 कहायेंगे।
2. (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमात्रा—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनका वेतनमात्रा वह होगा जो इन नियमों के माध्यम संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विविरिष्ट है।
4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विविरिष्ट हैं।
5. अनहृताएं—कोई भी व्यक्ति—
  - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति, जिसका कोई पति/पत्नी भौजूद हो, से विवाह किया हो या विवाह करने की मिलाई की हो, या
  - (छ) जिसने एक पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह करने की गविवा की हो,
 उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।
- बाकी के केन्द्रीय सरकार यदि वह इस बात में मसुद्द हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर आये होने वाली स्वीय विधि के प्रत्यंगत ऐसा विवाह अनुमेय है तथा ऐसा करने के अन्य कारण भी है, किसी शुक्रिया को इस नियम से छूट दे सकता है।
6. छूट देने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या करोवित हो तो वह इसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज करने हुए तथा संघ लोक सेवा भायोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध से किसी श्रेणी या कोटि के व्यक्तियों या पदों को छूट देने का मादेश दे सकती है।
7. व्याप्रवृत्ति—इन नियमों में विये गए उपबन्धों का इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी भावेशों के अनुसार अनुमूलित जातियों, अनुसूचित जनआनियों तथा अन्य विजेष कोटियों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आवश्यक, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य विवाहों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।
8. व्याप्रवृत्ति—इन नियमों की व्याप्रवृत्ति के संबंध में कोई प्रश्न उठने पर इसका निर्णय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जायेगा।

## मनुष्यी

पद का साम	वर्षों की संख्या	त्रिवर्गकरण	बेतनमात्र	चयन पद है अथवा नियम 2423-क सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा (सी एस आर 404 वारों से अद्वितीय श्रेणी का) आर-II के तथा अन्य अहंताएं अन्वर्तन सेवा के अनिवार्य वर्षों का लाभ स्वीकार्य है।	(5)	(6)	(6क)	(7)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6क)	(7)	
सहायक सेवा अधिकारी स्थायी 108	वर्ष 'ब' राजपत्रित गैर-लिपिक वर्षीय	840-40-1000-इ० रो० 40-1200 रु०	चयन	विविध सेवा परीक्षा के लागे नहीं होता माझ्यम से भर्ती :- 21 द्वौर 28 वर्ष के बीच टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की नियमिक तरीका उस वर्ष की पहली प्रगति होनी जिस वर्ष परीक्षा सी जाये।	मिविल सेवा परीक्षा के लागे नहीं होता	किसी मान्यता प्राप्त विविधालय की डिप्पी या नसके लम्फक्षा		
प्रस्थायी 45								

क्या सीधी भर्ती के परीक्षाका अवधि, भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा उम्मीदवारों के लिए यदि कोई हो तथा विभिन्नता प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न वर्षों से भर्ती जाने वाली रिक्तियों से भर्ती जाने वाली रिक्तियों से वर्षों परीक्षा का प्रतिशत बारों पर भी लागू होगी।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी होता तो वे समिति हो ना उसकी संख्या भर्ती के लिए संघ लोक सेवा प्रायोग का पर्यामन नियमित किया जाना है।

परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती कोई विभागीय पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी होता तो उसकी संख्या भर्ती के लिए संघ लोक सेवा प्रायोग का पर्यामन नियमित किया जाना है।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नशी	दो वर्ष	(1) 100% पदोन्नति द्वारा (2) उक्त (1) द्वारा रिक्तियों न भरी जाने पर संघ लोक सेवा आयोग द्वारा ली जाने वाली सिविल सेवा परीक्षा के माझ्यम से सीधी भर्ती द्वारा या प्रायोग के परामर्श से यथा निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य अहंताओं तथा आयु-सीमा के अनुसार तदर्थे भर्ती द्वारा :	(1)(क) 75% रिक्तियों द्वारा वर्ष 'ब' विभागीय पदोन्नति विभाग के वर्ष 'ग' के देसे कर्मचारियों जिन्होंने सेवाकार, स्टेशन लेखा विरोक्षकों तथा भष्टारलेखा विरोक्षकों के पदों पर पदोन्नति के लिए अद्वैत परीक्षा पास करली हो, या जिन्हें उक्त परीक्षा पास करने से छूट दी गयी हो, से चयन (जिसमें सामान्यतः लिखित परीक्षा के साथ-साथ सौक्षिक परीक्षा भी आमिस होगी) करके पदोन्नति द्वारा भरी जायेगी। चयन सामान्यतः निम्नलिखित में से किया जायेगा :— ऐसे घेड, जिसका न्यूनतम संशोधित बेतनमात्र में 425 रु० है तथा उच्चतर वर्ष 'ग' के घेडों के पदों पर नियमित आद्यार पर काम करने वाले कर्मचारी, वहाँ कि उनके द्वारा न्यूनतम न्तीन वर्ष की ऊर आकस्मिक (नान-फार-भुगल) सेवा पूरी कर भी गयी हो और वे बेतनमात्र के 560 रु० के भरण पर पहुँच गये हों।	सीधी भर्ती करने वाले इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन करने/उनसे छूट देने के लिए संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श लेना आवश्यक है।	

उत्पादन इकाइयों के मामले में विभागीय पदोन्नति समिति में उपमहाप्रबंधक या उप कार्यक्रम अधिकारी और वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी सहित चार दो दो अधिकारी या भपर वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी और दो अन्य विभागाध्यक्ष होंगे।

वर्ष 'ब' विभागीय पदोन्नति समिति में मुख्य कार्यक्रम अधिकारी सहित वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी या भपर वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी और दो अन्य विभागाध्यक्ष होंगे।

उत्पादन इकाइयों के मामले में विभागीय पदोन्नति समिति में उप महाप्रबंधक

8	9	10	11	12	13	
			टिप्पणी :—	या उप मुख्य कार्मिक		
			( १ ) जब सरकार द्वारा यह समझा जाये कि उपर्युक्त कर्मचारियों के कर्मचारियों द्वारा चुनाव का पर्याप्त भेत्र नहीं बनता है तो वह उपर्युक्त कर्मचारियों की अहंक सेवा को घटाकर दो वर्ष या एक वर्ष, रेल मंत्रालय द्वारा जैसा भी आवश्यक समझा जाये, की ऐन-आकस्मिक (नान-फारबुद्ध्रम) सेवा कर सकती है।	अधिकारी और विस स-मनात्रकार एवं मुख्य नेत्रा अधिकारी या अपर विस मनात्रकार एवं मुख्य नेत्रा अधिकारी सहित जीन विभागाध्यक्ष होगे।		
			टिप्पणी ( २ ) :—	मवि सम्बद्ध न्यूनतम सेवा की शर्तों को पूरा करने के कारण किसी कलिष्ठ कर्मचारी को चयन के लिए बुलाया जाये तो उससे सभी दण्डिण कर्मचारियों को चयन के लिए स्वतः पाल समझा जायेगा जाहे वे सम्बद्ध न्यूनतम सेवा शर्ते पूरी करते हों अथवा नहीं।		
			( अ ) 25 प्रतिशत रिक्तियों सीमित विभा- गीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भरी जायेगी जिसमें वर्ग 'ग' के ऐसे सभी कर्मचारी बैठ सकते हैं जो किसी ऐसे ग्रेड में हीं जिनका न्यूनतम वेतन संशो- दित वेतनमान में 425 ह० या इससे अधिक हो और जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करली हो तथा लेखाकार, स्टेशन लेखा निरीक्षकों तथा भण्डार लेखा निरीक्षकों के पदों के लिए अहंक परीक्षा पास कर ली हो या जिन्हें उक्त परीक्षा पास करने से क्षुट दी गयी हो।			
			( २ ) रिक्तियों उपर्युक्त १ के अनु- सार न भरी जाने पर वे निम्नलिखित में से किसी एक पद्धति द्वारा भरी जायेगी :—			
			( क ) प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा या			
			( ख ) मध्य लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी अन्य लोक से आकस्मिक भर्ती द्वारा।			

## MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

## NOTIFICATION

New Delhi, 7 August, 1979

**G.S.R. 482.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 30<sup>o</sup> of the Constitution, and in supersession of the Indian Railways Accounts Department, Assistant Accounts Officer (Class II) Recruitment Rules, 1965, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Accounts Officer in the Accounts Department of the Indian Railways, namely :—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Indian Railways, Accounts Department (Assistant Accounts Officer) Recruitment Rules, 1979.
2. (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
4. Method of Recruitment, age limits, qualifications, etc :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
5. Disqualification : No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.
6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
8. Interpretation :—If any question relating to the interpretation of these Rules arises, it shall be decided by the Central Government.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years required for direct recruitment of Service under rule 2423-A (CSR 404B)	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Assistant Accounts Officer	Perm. 108 Temp. 45	Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 840-40-1000- EB-40-1200.	Selection	Recruitment through the Civil Services Examination : Between 21 & 28 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the First August of the year in which the examination is held.	Not applicable	Degree from a recognised University or equivalent.

Whether age limit and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13

No 2 years

(i) 100% by promotion.  
(ii) Failing (i) by direct recruitment through the Civil Services Examination conducted by the Union Public Service Commission or by ad-hoc recruitment in accordance with the educational and other qualifications and age limits as may be decided in consultation with the Commission.

1. (a) 75% of the vacancies shall be filled by promotion through selection. (which will include ordinarily a written test and also a viva voce test) of Group 'C' staff of the Accounts Department who have passed the qualifying examination for promotion to the posts of Accountants, Inspectors of Station Accounts and Inspectors of Stores Accounts or are exempted from passing that examination. The selection will normally be made from :—

Staff holding the posts in the grades the minimum of which is Rs. 425/- in the revised scale and in higher Group C grades on a regular basis, provided that they have rendered a minimum of three years non-fortuitous service and have reached the stage of Rs. 560 or above.

Note :—(i) When it is considered by the Government that the above categories would not constitute an adequate field of choice, qualifying service for the aforesaid staff may be reduced to two years' or one year's non-fortuitous service as considered necessary by the Ministry of Railways.

Note :—(ii) In case a Junior employee is called up for a selection by virtue of his satisfying the relevant minimum service conditions, all his seniors should be held to be automatically eligible irrespective of whether or not they satisfy the relevant minimum service conditions.

Group 'B' DPC :  
Group 'B' consisting of four Heads of Departments including Chief Personnel Officer and the F.A. & C.A.O.

In the case of Production Units, the D.P.C. will consist of Three Heads of Departments including the Deputy General Manager or the Deputy Chief Personnel Officer and the F.A. & C.A.O.

Consultation with the U.P. S.C. necessary while making direct recruitment and amending / relaxing any of the provisions of these rules.

8

9

10

11

12

13

1(b). 25% of the vacancies shall be filled through a limited departmental competitive examination open to all Group C Staff in the grades the minimum of which is Rs. 425/- in the revised scale and above and have put in a minimum of five years regular service in the grade and who have passed the qualifying examination for promotion to the posts of Accountants, Inspectors of Station Accounts and Inspectors of Stores Accounts or are exempted from passing that examinations.

2. Failing 1, by either of the following methods :—

- (a) by direct recruitment through competitive examination, or
- (b) by occasional recruitment from other sources in consultation with the U.P.S.C.

Group 'B' DPC consisting of FA & CAO or Additional FA & CAO and two other Heads of Departments including Chief Personnel Officer.

In the case of production units, the DPC will consist of three Heads of Departments including Deputy General Manager or the Deputy Chief Personnel Officer and the FA & CAO or Additional FA & CAO.

[No. 79/E(GR)I/18/1]

P. N. MOHILE

Secretary, Railway Board & ex-officio Jt. Secy.